

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 ottobre 2016, in Modena,

tra

- l'Azienda Banca popolare dell'Emilia Romagna – società cooperativa (di seguito, per brevità, "BPER");
- e
- gli Organismi Sindacali Aziendali:
 - FABI
 - FIRST – CISL
 - FISAC – CGIL
 - SINFUB
 - UGL CREDITO
 - UILCA – UIL
 - UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA

premessi che

- l'Azienda e le OO.SS. da sempre hanno dimostrato grande attenzione agli istituti di Welfare, proponendo di integrare la propria offerta ai dipendenti della "BPER" prevedendo la possibilità di corrispondere a questi ultimi utilità di valenza sociale e/o assistenziale, approfondendo la possibilità di individuare strumenti diversi ed innovativi volti comunque a riconoscere l'impegno del Personale;
- l'Azienda e le OO.SS. intendono proseguire questo percorso di particolare attenzione all'offerta ai propri dipendenti di istituti con utilità di valenza sociale e assistenziale;
- L'Azienda e le OO.SS., in precedenti incontri congiunti hanno valutato la possibilità di offrire un pacchetto di beni e servizi con finalità sociali ai dipendenti, in considerazione dell'impegno del Personale al raggiungimento dei risultati di bilancio;
- in considerazione del complessivo momento economico e sociale, al fine di riconoscere l'impegno sia dal lato ordinario che straordinario del Personale, le parti hanno pertanto approfondito la possibilità di offrire uno 'Speciale Premio con Finalità Sociali' e dunque

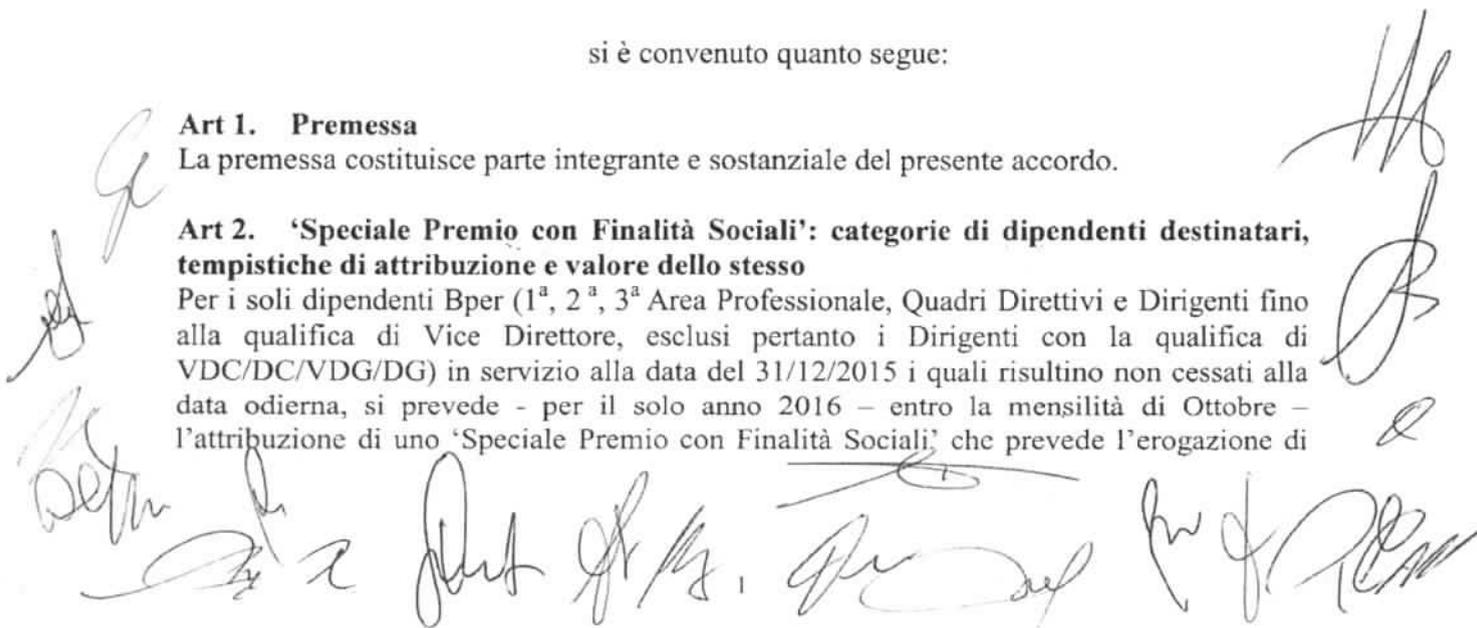
si è convenuto quanto segue:

Art 1. Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art 2. 'Speciale Premio con Finalità Sociali': categorie di dipendenti destinatari, tempistiche di attribuzione e valore dello stesso

Per i soli dipendenti Bper (1^a, 2^a, 3^a Area Professionale, Quadri Direttivi e Dirigenti fino alla qualifica di Vice Direttore, esclusi pertanto i Dirigenti con la qualifica di VDC/DC/VDG/DG) in servizio alla data del 31/12/2015 i quali risultino non cessati alla data odierna, si prevede - per il solo anno 2016 - entro la mensilità di Ottobre - l'attribuzione di uno 'Speciale Premio con Finalità Sociali' che prevede l'erogazione di



una combinazione tra beni, servizi ed utilità, lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione delle stesse secondo le previsioni di cui ai successivi artt. 3 e 4. Il valore dello 'Speciale Premio con Finalità Sociali' è di euro 140,00.

Tale importo sarà da proporzionare sulla base

- a) dell'orario di lavoro effettuato nell'anno 2015;
- b) delle assenze effettuate nell'anno 2015 senza diritto alla percezione dell'intero trattamento economico.

Tale "Speciale Premio con Finalità Sociali", in quanto spettante, viene erogato al personale con le competenze del mese di ottobre 2016, in misura proporzionale al periodo di servizio prestato nell'arco dell'anno di riferimento; lo 'Speciale Premio con Finalità Sociali' non potrà essere in alcun caso monetizzato, in tutto o in parte.

Art 3. 'Speciale Premio con Finalità Sociali': partecipazione al Piano Welfare

Per i dipendenti destinatari dello 'Speciale Premio con Finalità Sociali', la partecipazione a "Piano Welfare" avverrà secondo quanto di seguito previsto.

Piano Welfare:

Viene introdotto un "Piano Welfare" che prevede l'erogazione di una combinazione tra beni, servizi ed utilità, lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione degli stessi tra un paniere di servizi preventivamente definiti rientranti tra quelli previsti dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'Art 51 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 così come modificato dalla L. 208/2015.

Art 4. Clausole finali

I contenuti dell'iniziativa relativa all'attribuzione dello 'Speciale Premio con Finalità Sociali' saranno oggetto di apposita comunicazione a tutto il Personale, anche con riferimento al periodo di fruizione dei servizi, beni ed utilità.

La quota di beni e servizi eventualmente non fruita dal dipendente entro il termine che verrà indicato nella comunicazione di cui al comma che precede non darà diritto ad alcuna liquidazione monetaria della stessa.

Laddove il dipendente non effettui alcuna scelta entro il suddetto termine, la quota residua verrà destinata ad alimentare la posizione individuale del dipendente presso la Forma di Previdenza aziendale cui lo stesso aderisce; in alternativa, il dipendente potrà indicare entro il termine da definirsi di cui sopra e nei limiti dell'importo residuo, quale quota portare all'anno successivo (2017), utilizzandola per fruire di beni e servizi entro e non oltre il termine dell'anno stesso (2017). Laddove la cifra residua non venga utilizzata entro il termine dell'anno 2017, la stessa verrà destinata ad alimentare la posizione individuale del dipendente presso la forma di previdenza aziendale cui lo stesso aderisce.

Nell'anno 2017 verrà creato un pacchetto sanitario ad hoc del valore di 140 euro.

Organismi Sindacali Aziendali

BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA

Società cooperativa

FABI

FIRST - CISL

FISAC - CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA - UIL

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA

